**江苏省仪征中学2021-2022学年度第二学期高二政治导学案**

**选择性必修二 《法律与生活》**

**第七课 做个明白的劳动者**

**7.1 立足职场有法宝（第1课时）**

研制人：曹淑莹 审核人：马楠

班级： 姓名： 学号： 授课日期： 3.28

**【本课在课程标准中的表述】**

本课依据《普通高中思想政治课程标准(2017年版2020年修订)》选择性必修2《法律与生活》内容要求3.1编写。课程标准内容要求及分析如下。内容要求：“3.1了解劳动法的基本原则，理解劳动者的权利和义务，解释劳动合同的内容，熟悉劳动者依法维权的途径和方式。”

**【学习目标】**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课标要求 | | 了解劳动法的基本原则,理解劳动者的权利和义务,解释劳动合同的主要内容,熟悉劳动者依法维权的途径和方式 | |
| 学习目标 | 知识目标 | 1.劳动的重要性;2.劳动法主要调整对象、首要原则、体现的原则;3.劳动合同的含义、作用、主要内容;4.订立劳动合同的原则;5.有效劳动合同及其法律约束力;6.无效劳动合同 | |
| 素养目标 | 法治意识 | 通过对法律守护劳动者、劳动也要签合同的探究,使学生树立劳动合同意识,懂得依法签订劳动合同的重要性 |
| 科学精神 | 正确认识劳动的重要性;劳动法的主要调整对象、首要原则、体现的原则;劳动合同的含义、作用、主要内容;订立劳动合同的原则;有效劳动合同及其法律约束力;无效劳动合同 |
| 学习重点 | | 劳动的重要性;劳动法的主要调整对象、首要原则、体现的原则;劳动合同的作用、主要内容;订立劳动合同的原则;有效劳动合同及其法律约束力,无效劳动合同 | |
| 学习难点 | | 有效劳动合同及其法律约束力,无效劳动合同 | |

**【必备知识】**

**法律守护劳动者**

1.劳动

劳动是　　　　的源泉,也是　　　　的源泉。为了实现宪法赋予公民的劳动权利,我国制定了以《中华人民共和国劳动法》为代表的一系列劳动法律、法规。这些劳动法律、法规为公民的　　　　　　提供了有力的法律保障。

2.劳动者

是指具有　　　　、以从事某种社会劳动获得收入为主要生活来源、在用人单位的管理下从事劳动并获取劳动报酬的人。劳动者应当达到　　　　　　,除特殊情况外,禁止用人单位招用　　　　的未成年人。

3.劳动法

(1)作用:主要调整劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系,即　　　　。

(2)原则:①劳动法的首要原则是　　　　　　　　。保护劳动者合法权益,可以提升劳动者的获得感、幸福感和安全感。劳动法明确规定了劳动者应享有的各项权利,同时规定了用人单位必须履行的义务。可以说,劳动法就是一部劳动者保护法。

②劳动者平等竞争的原则。劳动法明确规定,劳动者享有　　　　和　　　　的权利;劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。全社会应当坚决防止和纠正就业歧视,营造公平就业制度环境。

③特殊劳动保护的原则。除对劳动者的权利进行倾斜保护外,劳动法还注重对　　　　、　　　　等特殊劳动者的劳动保护,切实保障劳动者的合法权益。

**【易错明辨】**

1.劳动法就是调整劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系。

2.保护劳动者权益,可以提升劳动者的获得感、幸福感和安全感。

**【预习自测】**

1.劳动法主要调整劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系,即(　　)。

A.劳动关系 B.生产关系

C.分配环节 D.经济关系

2.法律规定,建立劳动关系应当(　　)。

A.订立口头劳动合同 B.订立书面劳动合同

C.采用默式劳动合同 D.采用推定劳动合同

**【自我探究】**

**议题 法律守护劳动者**

**情境分析**

应届女大学毕业生秋智在应聘真美味烹饪学校文案职位时,烹饪学校以“仅招男性”的招聘条件拒绝她面试。秋智以平等就业权受侵犯为由向人民法院提起诉讼。人民法院经审理认为,烹饪学校文案职位不属于法定的女性禁忌劳动范围,烹饪学校未对秋智是否符合招聘条件进行审查,而仅以职位仅招男性为由拒绝对秋智进行面试,这种行为属于就业性别歧视,侵犯了秋智的平等就业权,给秋智造成了一定的精神损害,应向秋智赔偿精神损害抚慰金2000元。

**思维碰撞**

结合材料,谈谈你是怎样看待平等就业的。

**疑难点拨**

劳动法的基本原则和定义

劳动法规定的基本原则包括:劳动既是权利又是义务的原则、保护劳动者合法权益的原则、劳动力资源合理配置的原则。

1.劳动既是权利又是义务的原则

(1)劳动是公民的权利

每一个有劳动能力的公民都有从事劳动的同等的权利。

①对公民来说,意味着有包括就业权和择业权在内的劳动权;有权依法选择适合自己特点的职业和用工单位;有权利用国家和社会所提供的各种就业保障条件,以提高就业能力和增加就业机会。②对企业来说,意味着平等地录用符合条件的职工,加强提供失业保险、就业服务、职业培训等方面的职责。③对国家来说,应当为公民实现劳动权提供必要的保障。

(2)劳动是公民的义务

这是劳动尚未普遍成为人们生活第一需要的现实和社会主义固有的反剥削性质所引申出的要求。

2.保护劳动者合法权益的原则

(1)偏重保护和优先保护:劳动法在对劳动关系双方都给予保护的同时,偏重于保护处于弱者地位的劳动者,适当体现劳动者的权利本位和用人单位的义务本位;劳动法优先保护劳动者利益。

(2)平等保护:全体劳动者的合法权益都平等地受到劳动法的保护,各类劳动者的平等保护,特殊劳动者群体的特殊保护。

(3)全面保护:劳动者的合法权益,无论它存在于劳动关系的缔结前、缔结后或是终结后都应纳入保护范围之内。

(4)基本保护:对劳动者的最低限度保护,也就是对劳动者基本权益的保护。

3.劳动力资源合理配置原则

双重价值取向:配置是否合理的标准是能否兼顾效率和公平的双重价值取向。劳动法的任务在于,对劳动力资源的宏观配置和微观配置进行规范。劳动力资源宏观配置,即社会劳动力在全社会范围内各个用人单位之间的配置;劳动力资源的微观配置,即处理好劳动者利益和劳动效率的关系。

**【素养培育】**

“劳动合同没什么用,签了合同也不等于上了保险,签不签无所谓。”对此认识正确的是(　　)。

A.劳动合同就是保险,有了它劳动者的权利就有了保障

B.签了劳动合同就不自由了,不能离开用人单位

C.签订劳动合同可为将来解决纠纷提供法律依据

D.私企的劳动者不必签订劳动合同

解析　劳动合同规定了用人单位和劳动者双方的权利和义务,签订劳动合同可为将来解决纠纷提供法律依据,C正确,A说法错误。签了劳动合同后,也能离开用人单位,B观点错误。劳动合同是成功就业的保障,私企劳动者也应签订劳动合同,D说法错误。

答案　C

**【课堂巩固】**

1.劳动法的首要原则是(　　)。

A.特殊劳动保护原则 B.劳动者平等竞争原则

C.保护劳动者的合法权益 D.依法建立和完善规章制度

2.《中华人民共和国就业促进法》规定,劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受到歧视;用人单位招用人员,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。这说明劳动者有(　　)。

A.平等就业和选择职业的权利

B.获得劳动保护的权利

C.提请劳动争议处理的权利

D.获得劳动安全卫生保护的权利

3.2020年9月,张利(化名)被一家建筑公司聘为驾驶员,入职后未签订劳动合同,公司负责人当时与他口头约定每月工资5500元。2021年3月,公司以停用该车为由辞退张利,此前,公司已经以效益不好为由拖欠他数月工资。张利的遭遇启示我们,到用人单位工作,重要的是(　　)。

A.任劳任怨,干好本职工作

B.签订劳动合同,明确双方权利和义务关系

C.拖欠工资后,应让老板打欠条

D.与老板讲好,不得随意裁员

4.对劳动合同认识正确的有(　　)。

①无效合同从订立起就没有法律效力　②劳动合同双方的权利和义务的规定是相同的　③劳动合同由双方当事人签字,即对双方形成约束力　④用人单位可以根据需要随意解除劳动合同

A.①② B.①③ C.②③ D.②④