

关于组织参加 2024 年师能建设 “百千万”工程的通知

各学校（园）：

为深入贯彻党的二十大精神，落实《中共中央国务院关于全面加强新时代教师队伍建设改革的意见》和省市有关要求，根据全市教育高质量发展大会部署，大力加强教师队伍建设，推动全市教师队伍素质整体提升，服务新时代教育高质量发展，助力教育强市建设，办好人民满意的教育，决定组织参加新一轮师能建设“百千万”工程。现就相关工作通知如下：

（一）活动主题

- 1.“百”——百名特级教师“我的教学引领”活动；
- 2.“千”——千名骨干教师“我的教学展示”活动；
- 3.“万”——万名青年教师“我的教学改进”活动。

（二）活动内容及安排

1.百名特级教师“我的教学引领”活动

（1）活动对象

在职在岗的苏教名家、省特级教师、正高级教师、省教学名师、扬州市特级教师、扬州市特级班主任。

（2）活动内容

（a）一门学科建设。潜心教育教学实践探索和理论研究，以项目和任务方式具体实施，并能在规定的时间内取得一定的发展成果，建设学科教学高地。每学期需生成并展现 1 节精品课程。

(b) 一个公益帮扶项目。参与特级教师牵手乡村行动。结对本市乡村学校，开设社会公益讲座，开展专业权威的教育辅导服务，促进教育公平，引领社会风尚。

(c) 一次教育思想凝练与分享。参加跨省市和扬州市的相关学术活动，交流创新成果和经验，至少举办 1 次个人教育教学与教学实践地市级（以上）研讨会。

(d) 一个团队建设。组建县级及以上教师队伍建设团队（名师工作室、工作坊、培育站等），形成实践，着重示范引领，构建团队发展目标，培育团队成员，聚焦团队成果。

以上项目中，(c) (d) 可选择其一完成。

2.千名骨干教师“我的教学展示”活动

(1) 活动对象

扬州市学科带头人、中青年教学骨干和教学能手与仪征市学科带头人、中青年教学骨干、教学能手。

(2) 活动内容

骨干教师课堂风采展评活动。活动分校级展示、县级展示、市级展示三个阶段进行。骨干教师每学期至少开设一节校级公开课，其中近年拟申报扬州市级高一级骨干称号的每学期需开设两节校级公开课。

(3) 活动安排

10 月上旬前，参评教师将公开课视频提交至扬州智慧学堂

平台，学校（园）评选后择优上报至市教育局（各单位上报至市教育局的仪征级、扬州市级骨干视频总数不超过各单位各级骨干总数的 25%）；10 月底前，市教育局组织对各校（园）推荐的公开课展示、遴选并发放证书，择优参加扬州市级展示。

3.万名青年教师“我的教学改进”活动

（1）活动对象

30周岁以下青年教师（不含扬州市级教学能手及以上骨干教师）。

（2）活动内容

青年教师教学改进展示活动。青年教师校内开设一节校级公开课，经学科组评课、进行一次教学反思后，教师进行二次授课，课后进行二次教学反思。每则教学反思，可从以下五个方面任选一个或多个进行撰写，力求一思一得，不须面面俱到。

（a）写成功之处。如教学重点、难点、疑点的解决；教学过程中达到预设教学目的、引起教学共振效应的做法；临时应变得当的措施；层次清楚、条理分明的课件；某些教学思想方法的渗透与应用的过程；教学方法上的改革与创新等。

（b）写不足之处。即使是成功的课堂教学也难免有疏漏失误之处，对它们进行系统回顾、梳理，并对其作深刻地反思、探究和剖析，使之成为今后再教学时的参照。

（c）写教学机智。课堂教学中，随着教学内容的展开和师

生的思维发展及情感交流的融洽，因偶发事件而产生瞬间灵感，须及时捕捉、反思这些不期而至的“智慧的火花”。

(d) 写学生创新。学生是学习的主体，教师应当充分肯定学生在课堂上的一些独特的见解，这样不仅使学生的好方法、好思路得以推广，而且对学生也是一种赞赏和激励。同时，这些难能可贵的见解也是对课堂教学的补充与完善，可以拓宽教师的教学思路，提高教学水平。

(e) 写再教设计。教法上有何创新；知识点上有什么新发现；组织教学方面有何新招数；启迪是否得当、训练是否到位。及时记下这些得失，思考再教这部分内容时应该如何做，写出“再教设计”，把自己的教学水平提高到一个新的境界和高度。

(3) 活动安排

每篇教学反思的字数不得少于 800 字。活动分校级展示、县级展示、市级展示三个阶段进行。11 月上旬前，参评教师将教学反思电子稿提交至扬州智慧学堂平台，学校（园）评选后择优上报至市教育局（各单位上报至市教育局的教学反思数不超过各单位青年教师数的 70%）；11 月底前，市教育局组织对各校（园）推荐的教学反思展示、遴选并发放证书，择优参加扬州市级展示。

各项活动的具体时间与要求，待扬州市教育局补充通知后另行通知。

三、活动要求

(一)切实提高活动的组织化程度。师能建设“百千万”工程活动包含多种形式、多个层次的活动,各校要按照全市统一部署,层层发动、人人参与,确保活动有影响、有声势地开展;要精心设计活动载体,认真制订活动计划,按要求及时报送有关材料,确保活动高效、有序开展。

(二)切实加大活动的宣传力度。以贯彻全市教育高质量发展大会工作部署为契机,以“百千万”活动为抓手,切实加强教师队伍建设。进一步加大活动的宣传力度,引导广大教师将主要精力集中于教育教学,在全市上下营造良好的氛围。

(三)切实加大活动的考核管理力度。各学校要加强活动过程管理,加强活动效能考核,及时总结经验,表彰先进。要将广大教师参加活动的情况作为各类晋升、晋级和评优、评先的重要依据,骨干教师参与活动的情况要与骨干教师的考核和评选直接挂钩、跟踪管理。

4月15日前,各校(园)须将年度师能建设“百千万”工程活动方案电子稿发送至师资科邮箱:yzjyjszk@163.com(文件名:学校+师能“百千万”工程方案)。

仪征市教育局

2024.3.11