

各基层工会：

请对照市总工会的文件要求，做好自评工作，并将评分表加盖工会章，于本月 29 日前将纸质版送教育局工会，便于统一上报。

教育局工会

关于开展“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”活动的实施意见

仪工字（2018）18 号

各镇、园区工会、滨江新城工会、各系统（行业）工会，各直属工会，各基层工会：

为深入贯彻落实党的十九大精神，进一步加强基层工会组织和基层工会干部队伍建设，充分发挥基层工会作用，进一步激发基层工会干部工作热情，根据扬州市总工会的要求，市总工会决定，在全市工会系统开展“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”活动（以下简称“双争”活动），现制定如下实施意见。

一、指导思想

深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕新时代新征程工会工作新任务，以“争创新时代星级基层工会、争当新时代星级基层工会主席”为抓手，以建设“六有”基层工会为基础，突出服务职工、突出问题导向、突出改革创新，着力推进基层工会规范化建设，增强活力，发挥作用，努力把我市基层工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成为听党

话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”，为推进“强富美高”新仪征作出工会组织新贡献！

二、“双争”活动对象和总体目标

“双争”活动对象：全市独立的机关企事业单位工会和区域性、行业性工会联合会及其工会主席（副主席）。以往市总工会授予的星级基层工会亦列入“双争”活动范围。

总体目标：通过开展“双争”活动，使基层工会服务职工能力明显提升，基层工会活力明显增强，基层工会工作绩效满意度明显提升，真正让职工群众感受到工会组织是职工群众信赖的“职工之家”，工会干部是职工群众信赖的“娘家人”。

三、“双争”活动内容

（一）“新时代星级基层工会”争创活动以建设“六有”基层工会为基础，主要内容为：

1、工会班子建设强：工会主席配备到位，由会员大会或会员代表大会选举产生；工会主席、副主席上岗一年内完成上岗资格培训；工会按期换届；组织带领职工群众学习党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，引导职工听党话跟党走；积极开展普法教育，职工严格遵守国家法律法规和单位规章制度，组织职工学习《工会法》、《中国工会章程》等工会知识和劳动法律知识；班子清廉、团结，会员对工会主席（副主席）满意度达90%以上。

2、职工队伍素质高：推动改革发展，组织职工开展合理化建议、技能培训、班组长培训、劳动竞赛、技术比武等职工技术创新活动，有计划、有记载、有实效。组织开展先进评选活动，积极宣传劳动模范和先进工作者事迹。大力培育和践行社会主义核心价值观，企业文化和职工文化建设有成效，有职工文体活动阵地，有职工书屋，组织职工开展丰

富多彩文体活动，满足职工美好生活需求。

3、工会工作制度全。工会工作有计划、有措施、有总结，建立健全工会委员会例会制度，职工代表大会和会员代表大会每年召开一次，工会主席向大会报告工作，会员评家规范化运作；有工会主席（副主席）和工会委员岗位职责、基层工会向上级工会报告（述职）工作制度、会务公开制度、会员评家制度、工会财务管理制度等。

4、维权机制建设好：建立源头参与机制，积极反映职工利益诉求，及时向党政报告有关职工状况信息；落实以职工代表大会制度为主要内容的民主管理制度，建立平等协商（工资协商）和集体合同制度，推动职代会职权落实，职工劳动合同签订率达到 100%；开展劳动合同履行情况监督检查，及时足额缴纳各种社会保险，做好职工体检、休息休假、劳动安全保障等；建立劳动争议调解组织和劳动法律监督组织，无群体性上访事件发生，无一般以上劳动卫生、安全伤亡事故发生；劳动关系和谐企业创建活动组织健全，有年度计划实施办法，并组织实施；建立完善厂务公开、职工董事和职工监事制度。机关事业单位结合实际建立相关维权制度。

5、服务职工办实事：有自主管理的工会经费，设立独立的工会账户，按时足额计提拨缴工会经费，按规定收缴工会会费；建立困难职工档案并实行动态管理；建立工会会员实名制数据库，开展“工会会员服务卡”发卡用卡工作；建立工会干部联系困难职工制度，及时救助困难职工；开展“四送”活动，每年有为职工办实事项目，完成率 100%。

6、工会工作特色明：在履行工会四项职能、工作措施、工作方法上有创新，工作特色明显；结合本单位工作实际和职工群众的需求导向，采取针对性个性化项目化服务举措，促进发展，满足职工对美好生活的期盼；年度工作创新创优

创特得到上级工会的肯定。

7、会员满意绩效优：年度工作受到上级工会表彰；开展会员评家活动，工会工作在职工群众中有影响，得到职工群众认可，在年度工会工作满意度测评中，满意度在 90%以上。职工代表提案落实率达 95%以上。

（二）争当“新时代星级基层工会主席”重点考核依法履职，主要内容为：

1、带头自觉学习：学习贯彻落实党的十九大精神，贯彻落实中央、省委、市委党的群团工作会议精神，坚定中国特色社会主义工会发展道路，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，积极组织参加政治理论学习；从事工会工作三年以上，熟悉工会业务，有上岗资格培训证书；年度工作有学习计划、学习内容，引导职工践行社会主义核心价值观；带头遵纪守法，引导职工听党话、跟党走。

2、模范服务职工：围绕中心工作，服务中心大局、服务职工群众，积极组织职工投身改革和发展；以职工为中心，牢记工会主席职责，亮出工会主席身份，积极争取单位党政支持，竭力为职工服务；服务意识强，每年为职工制定实施办实项目，帮助职工解决实际问题。单位无集访事件。

3、致力工作创新：创新意识强，工会工作有亮点、有特色、有新思路，解决新问题、总结新经验，创新工作方式方法；结合本单位实际，工作针对性强，每年组织开展合理化建议、金点子、职工技术创新等活动，推动创新发展；能创造性地完成上级工会交办的各项工作任务。

4、敢于依法维权：敢于善于依法维护职工的合法权益，建立健全维权机制，开展工资协商、签订集体合同、劳动保护和女职工特殊权益保护专项合同；建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度；深化厂（事）务公开、会务公开，积极反映职工利益诉求，职工合理诉求得到及时解决；及时

分析并向单位党政和上级工会报告有关职工思想动态；会员“四权”得到落实。

5、会员职工满意：工会经费收支由工会主席（副主席）审批，每年主动接受本级和上级工会经审会审计；经审会每年向会员（代表）报告经费收支情况；工会财务制度健全，无违规使用工会经费的现象。工会按期换届，职工之家建设常建常新，通过上级工会考核验收；坚持会员评家制度，每年向会员（代表）大会报告工作，接受评议，会员对工会主席（副主席）满意率达到 90%以上；注重职工先进典型的选树培养工作；每年向单位党政报告工会工作，党政重视支持工会工作。

四、实施办法

（一）申报表彰层级。新时代星级基层工会和星级基层工会主席表彰分星级（达标级）、三星级、五星级三个层级。表彰原则上为逐级表彰。

1、2018 年为“双争”活动开始年，表彰星级基层工会和星级基层工会主席，工作特别突出、受到省以上表彰的可破格表彰为三星级基层工会（基层工会主席）；

2、2019 年表彰星级、三星级基层工会（基层工会主席），可破格表彰部分五星级基层工会（基层工会主席）；

3、2020 年以后，三个层级表彰同时进行，具体表彰名额根据“双争”活动开展情况确定。

（二）制定考评标准。考评实行百分制。市总工会根据“双争”内容制定考评标准，对照考核内容和标准逐项进行量化打分，考评得分 85 分以上的基层工会才能申报推荐“新时代星级基层工会”，得分 85 分以上的工会主席（副主席）方可推荐为“新时代星级基层工会主席”，得分在 90 分以上方可推荐为“三星、五星级基层工会和基层工会主席”。

（三）考核评定程序。根据基层工会自评申报、各镇、

园区、系统、行业推荐、市总工会考评验收、市总主席室研究确定表彰对象并公示等考评程序进行。

1、自查自评。由基层工会组织对照“双争”考评标准认真自查打分。“新时代星级基层工会”“新时代星级基层工会主席”要组织工会会员代表和一线服务对象进行会员评家评议，真实填写会员满意率。

2、单位申报(每年的9月30日之前)。拟申报表彰的“新时代星级基层工会”和“星级基层工会主席”，要以适当的形式在本单位予以公示五个工作日。职工群众对公示结果无异议的，向上申报。

3、考评推荐(10—11月份)。各镇、园区、系统工会要将辖区内申报情况统一汇总上报至市总工会组织部，市总工会将采取听汇报、查看台账资料、个别访谈、召开座谈会等验收形式进行考评，待最终确定推荐对象并公示五个工作日无异议后，于11月15日前向扬州市总工会推荐表彰。

(四) 建立奖惩措施。为调动基层工会组织和基层工会主席开展“双争”活动的积极性，对于受到扬州市总表彰的星级、三星级、五星级基层工会，仪征市总将每家给予奖励0.5万元、2万元、3万元不同等次的工作经费；同时奖励三星级基层工会主席1000元，五星级基层工会主席2000元。扬州市总将从被表彰的五星级基层工会和工会主席中选择工作成绩十分突出的单位和个人，按规定程序申报后授予扬州市五一劳动奖状和五一劳动奖章。“双争”活动开展情况将列入仪征市总对各镇、园区、系统、直属单位工会工作考核内容。每两年对表彰的单位和个人进行复查验收，复查得分在80分以下且列表彰等级后3名的，直接取消所表彰等级。

五、工作要求

1、各镇、园区、系统工会要结合实际，制定本单位、本

区域工会“双争”活动的实施意见。各级工会要积极主动组织和实施创建工作，按照分级负责原则，保证创建工作有序推进。

2、各级工会要加强“双争”活动的宣传，特别是要重视做好企业经营者的宣传，积极争取企业行政的理解和支持，真正把工会建设成为职工群众依赖的”职工之家“，使工会干部成为职工信赖的”娘家人“。

3、各级工会干部要加强组织领导和统筹谋划，掌握情况、解决问题，要按照“双争”活动的要求，查缺补漏、打造典型，并将”双争“活动自查表统一汇总上报至市总工会组宣部。

4、自“双争”活动实施之日起，仪工字（2013）21号《关于建立企业工会主席工作绩效津贴发放考评机制的通知》停止实施。

附件：1、新时代星级基层工会考评细则

2、新时代星级基层工会主席考评细则

仪征市总工会

2018年4月8日

附件 1:

新时代星级基层工会考评细则

考评项目	考评内容	单项分	自查分	考评分
工会班子建设 12分	1. 工会主席配备到位，由会员大会或会员代表大会选举产生； 2分 2. 工会主席、副主席上岗一年内完成上岗资格培训； 2分 3. 工会按期换届。 2分	6		
	1. 组织带领职工群众学习党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，引导职工听党话跟党走； 2分 2. 积极开展普法教育，职工严格遵守国家法律法规和单位规章制度，组织职工学习《工会法》、《中国工会章程》等工会知识和劳动法律知识。 2分	4		
	班子清廉、团结，会员对工会主席（副主席）满意度达90%以上。	2		
职工队伍素质高 16分	推动改革发展，组织职工开展合理化建议、技能培训、班组长培训、劳动竞赛、技术比武等职工技术创新活动，有计划、有记载、有实效。	6		
	组织开展先进评选活动，积极宣传劳动模范和先进工作者事迹。	4		
	1. 大力培育和践行社会主义核心价值观，企业文化和职工文化建设有成效； 3分 2. 有职工文体活动阵地，有职工书屋，组织职工开展丰富多彩文体活动，满足职工美好生活需求。 3分	6		
工会工作制度全 15分	工会工作有计划、有措施、有总结。	3		
	建立健全工会委员会例会制度。	2		
	职工代表大会和会员代表大会每年召开一次，工会主席向大会报告工作，会员评家规范化运作。	6		
	有工会主席（副主席）和工会委员岗位职责、基层工会向上级工会报告（述职）工作制度、会务公开制度、会员评家制度、工会财务管理等。	4		
维权机制	建立源头参与机制，积极反映职工利益诉求，及时向党政报告有关职工状况信息。	2		

建设好 19分	1. 落实以职工代表大会制度为主要内容的民主管理制度，建立平等协商（工资协商）和集体合同制度，推动职代会职权落实； 4分	9		
	2. 建立完善厂务公开、职工董事和职工监事制度；3分 3. 职工劳动合同签订率达到100%。 2分			
	1. 开展劳动合同履行情况监督检查，及时足额缴纳各种社会保险，做好职工体检、休息休假、劳动安全保障等； 3分 2. 建立劳动争议调解组织和劳动法律监督组织，无群体性上访事件发生，无一般以上劳动卫生、安全伤亡事故发生； 3分 3. 劳动关系和谐企业创建活动组织健全，有年度计划实施办法，并组织实施。 2分 (机关事业单位结合实际建立相关维权制度。)	8		
服务职工办实事 16分	有自主管理的工会经费，设立独立的工会账户，按时足额计提拨缴工会经费，按规定收缴工会会费。	4		
	建立工会会员实名制数据库，开展“工会会员服务卡”发卡用卡工作。	4		
	1. 建立困难职工档案并实行动态管理； 2. 建立工会干部联系困难职工制度，及时救助困难职工。 2分	4		
	1. 开展“四送”活动； 2. 每年有为职工办实事项目，完成率100%。 2分	4		
工会工作特色 12分	在履行工会四项职能、工作措施、工作方法上有创新，工作特色明显。	4		
	结合本单位工作实际和职工群众的需求导向，采取针对性个性化项目化服务举措，促进发展，满足职工对美好生活的期盼。	4		
	年度工作创新创优创特得到上级工会的肯定。	4		
会员满意绩效 10分	年度工作受到上级工会表彰。	2		
	1. 开展会员评家活动； 2. 工会工作在职工群众中有影响，得到职工群众认可，在年度工会工作满意度测评中，满意度在90%以上。 3分 3分	6		
	职工代表提案落实率达95%以上。	2		
	合 计	100		

新时代星级基层工会主席考评细则

考评项目	考评内容	单项分	自查分	考评分
带头自觉学习 18分	学习贯彻落实党的十九大精神，贯彻落实中央、省委、市委党的群团工作会议精神，坚定中国特色社会主义工会发展道路，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，积极组织参加政治理论学习。	4		
	从事工会工作三年以上，熟悉工会业务，有上岗资格培训证书。	6		
	年度工作有学习计划、学习内容，引导职工践行社会主义核心价值观。	4		
	带头遵纪守法，引导职工听党话、跟党走。	4		
模范服务职工 20分	围绕中心工作，服务中心大局、服务职工群众，积极组织职工投身改革和发展。	4		
	以职工为中心，牢记工会主席职责，亮出工会主席身份，积极争取单位党政支持，竭力为职工服务。	6		
	服务意识强，每年为职工制定实施办实事项目，帮助职工解决实际问题。	6		
	单位无集访事件。	4		
致力工作创新 16分	创新意识强，工会工作有亮点，有特色，有新思路，解决新问题、总结新经验，创新工作方式方法。	5		
	结合本单位实际，工作针对性强，每年组织开展合理化建议、金点子、职工技术创新等活动，推动创新发展。	6		
	能创造性地完成上级工会交办的各项工作任务。	5		
敢于依法维权 22分	敢于善于依法维护职工的合法权益，建立健全维权机制，开展工资协商、签订集体合同、劳动保护和女职工特殊权益保护专项合同。	6		
	建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。	4		

	深化厂（事）务公开、会务公开，积极反映职工利益诉求，职工合理诉求得到及时解决。	4		
	及时分析并向单位党政和上级工会报告有关职工思想动态。	4		
	会员“四权”得到落实。	4		
会员 职工 满意 24分	工会经费收支由工会主席（副主席）审批，每年主动接受本级和上级工会经审会审计。	4		
	工会财务制度健全，无违规使用工会经费的现象。	4		
	经审会每年向会员（代表）报告经费收支情况。	4		
	工会按期换届，职工之家建设常建常新，通过上级工会考核验收。	4		
	坚持会员评家制度，每年向会员（代表）大会报告工作，接受评议，会员对工会主席（副主席）满意率达到90%以上。	4		
	注重职工先进典型的选树培养工作。	2		
	每年向单位党政报告工会工作，党政重视支持工会工作。	2		
	合 计	100		
加分	参加全市基层工会主席业务技能竞赛	5		
	参加全市基层工会主席业务技能竞赛并获得名次	6/8/10		