

关于组织实施仪征市 2021 年度师能建设 “百千万工程”的通知

各学校（园）：

为深入贯彻《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》精神，大力加强教师师德师风建设，着力提升教师教育教学能力，建设高品质的教师队伍，服务我市高品质教育建设，经研究，决定组织实施仪征市 2021 年度师能建设“百千万工程”。现具体通知如下：

一、活动主题

以“四有”好教师为主题，组织开展百名校长“四有”好教师团队建设行动，千名骨干教师课堂风采展示行动，万名青年教师启航争优行动。

二、活动内容

（一）百名校长“四有”好教师团队建设行动

1.活动对象。全市中小学（分管）校长、幼儿园（分管）园长。

2.活动内容。全市各学校（分管）校长（园长）要依据“四有”好教师标准，根据省市有关文件精神，聚力高品质教育建设，服务高品质学校发展，积极组建“四有”好教师建设团队，深入开展实践探索。建设学校要主动争取高等学校、教科研部门、教师发展机构的指导与支持，立足本地实际，整合优质资源，坚持项目引领、坚持破解难题、坚持方法创新、坚持科研

支撑，坚持实绩导向，坚持实战训练，积极探索新时代立德树人新理念、育人模式新途径、城乡一体新举措、教师教育新突破，有力推进学校教师队伍建设和教学改革的深化。

3.活动安排

一是“四有”好教师团队培训推广活动。加强对建设项目团队的引领，通过专家引领、先进示范、观摩学习等方式进一步提升我市“四有”好教师团队建设水平。

二是进一步加强对在建项目的管理。组织对2020年度省市级重点培育“四有”好教师团队建设项目（我市共5家单位，省级建设项目：仪征市实验小学；扬州市级建设项目：江苏省仪征中学、仪征市实验中学、仪征市第三中学、仪征市真州小学）进行调研论证工作，全力推进团队建设工作，探索团队建设的新路径、新方法，总结推广好经验、好做法。对于优秀的省市建设团队项目，进一步加强资金奖励，择优推荐市建设项目参与省建设项目遴选。

三是新培育一批市县级“四有”好教师团队建设项目。各校要进一步重视推进“四有”好教师团队建设，4月12日前，各校上报2021年度“四有”好教师团队建设方案（附件1）电子版至师资科邮箱 yzjyjszk@163.com(文件以“学校+‘四有’好教师团队建设方案”命名，不需要报送纸质稿)。10月29日，报送存有“四有”好教师团队建设过程资料的U盘至师资科办公室（U盘上请粘贴好学校名称标签，不需要纸质稿），市教育局将聘请专家，组织评选，对入选市级项目的学校给予一定资金补助。

（二）千名骨干教师风采展示行动

1.活动对象。全市省特级教师、市特级教师（市特级班主

任)、市学科带头人、市中青年教学骨干和市教学能手。

2.活动内容

(1) 特级教师牵手乡村教育行动。4月25日前,所有省、市特级教师(高三一线教师除外)、特级班主任落实相关结对学校和教师,参与结对帮扶和支教送教活动,并将年度活动安排表(附件2前八列)报师资科邮箱 yzjyjszk@163.com(文件以“姓名+特级送教安排”命名)。11月中旬以前,每位特级必须于年内到结对乡村学校开展支教送教活动至少1次,包括开设示范课并指导备课、上课、作业、练习、辅导等;通过建立工作QQ群或微信群,每学期围绕学科教学或班集体建设集中交流至少2次。相关活动要通过校园网或“仪征教育”微信公众号进行宣传报道,11月20日前,将年内活动过程资料(附件2全表、活动方案、活动过程图片、活动报道截图)打包发送至师资科邮箱 yzjyjszk@163.com(文件以“姓名+特级送教过程资料”命名)。此项活动今年将纳入高层次教育人才年度考核,未完成者,年度考核认定“不合格”,停发高层次教育人才年度津贴。

(2) 骨干教师课堂风采展评活动

一是校级展示(10月前)。中小学(幼儿园)所有市级学科带头人、中青年教学骨干和教学能手,每学期至少开设一节校内公开课,其中拟申报高一级骨干称号的每学期需开设两节。各校对所有开设的骨干教师公开课,均须制成视频,在学校网站进行展示。

二是县级展示(11月)。11月1日—11月15日,各校择优选取不超过学校骨干教师总数20%的优秀视频,上传至扬州智慧教育学堂平台“特色活动”模块,上传视频须为2021年度

师资科【2021】11号

开设的一节完整课时，课题自选，画面清晰、图像稳定、声音清楚，MP4格式，不超过1G（上传至扬州智慧教育学堂平台的视频必须符合上述要求，否则为无效视频，不予评奖）。11月5日前，各校报送填写完整的附件3电子版至师资科邮箱yzjyjszk@163.com(文件以“学校+千名骨干教师展示课汇总表”命名)，师资科将组织专家对各校上传的视频进行网络评选，发放证书，择优报送参加扬州市展示评选。

三是市级展示(12月)。扬州市教育局组织对县(市、区)、市直学校推荐的优秀公开课遴选，择优进行市级展示。参与展示的公开课视为市级公开课并发放证书。

市教育局结合骨干教师学年度考核，对特级教师支教送教及骨干教师开设公开课情况进行检查考核。凡学年内未完成规定项目的骨干教师不得评为“优秀”，连续两年不完成的评定为“基本合格”及以下等第。

(三) 万名青年教师启航争优行动

1.活动对象。全市30周岁以下的青年教师。除新教师培训外，活动坚持以三年为一个周期，每年面向特定群体（其中2021-2022年度面向1991-1993年出生的教师，2023-2025年度面向1994-1996年出生的教师，以此类推）开展，坚持全员参与，实行全面考核。

2.活动内容

(1)新教师专题培训活动。我市将组织新入职教师岗前培训活动，开展新教师主题沙龙及专家讲座等活动。

(2)综合素养提升活动。综合素养提升活动包括基本素养提升、理论素养提升、教学素养提升、科研素养提升等方面。

基本素养提升。青年教师要不断提升职业道德素养，忠于

人民的教育事业、热爱学生、团结协作、为人师表；努力钻研学科专业知识，广泛学习科学文化知识，不断提高教育教学基本技能，提升“三字一话”水平，提升教育信息技术应用能力；加强与学生交流沟通能力，提升组织管理水平。

理论素养提升。青年教师要认真参加各级各类培训，通过学习、研讨等方式，努力提高教育教学理论素养。开展经典阅读活动，青年教师每学期研读 1-2 本教育教学类经典著作、本学科经典专业著作，学习教育教学基本理论，完成 1 篇读书心得。

教学素养提升。注重课堂教学能力提升，严格执行教学“六认真”要求，保质保量完成教学工作任务。每年开设校级公开课。

科研素养提升。聚焦教育教学一线问题，聚焦工作实际需要，积极参加校本教研和小课题研究，有条件的可以参加省市课题研究，认真撰写教学反思，三年培养周期内完成课题研究微报告或科研论文 1 篇。

(3) 青蓝工程培养活动。每位青年教师要拜请本校或异校骨干教师为自己的指导老师，做到：①每周听导师 1 节课；②每月开展 1 次相互研课、听课、评课活动；③每月把自己的教学设计和教学反思等汇报导师，征求意见；④每学期在导师的指导下上好 1 节成长汇报课；⑤每学年结束前，要写出本学年的成长总结。

各校将 1991 年-1995 年间出生的青年教师的汇报课，制作成视频，并完整填写附件 5，于 10 月 29 日将附件 5 电子版（以“学校+青年教师汇报课汇总表”格式命名）[发送至师资科邮箱 yzjyjszk@163.com](mailto:yzjyjszk@163.com)。将存有青年教师汇报课 mp4 格式视频的 U

师资科【2021】11号

盘报送至师资科办公室（U 盘上请粘贴学校名称标签）。师资科将组织专家对视频进行评选并发放证书。

3.活动安排

各校要全面关心帮助青年教师成长，层层组织，强化管理，全面推进，对青年教师发展情况全面考核，形成青年教师成长记录（附件 4），此附件作为教师专业发展档案由学校留存备查。

市教育局每年面向特定学科开展专项考核，具体学科安排为：2021 年为数学、物理、化学、生物；2022 年为英语、音乐、体育、美术、信息技术、综合实践及其它；2023 年为语文、政治（思品）、历史、地理，依次循环开展。考核内容包括基本（理论）素养（含“三字一话”和教育教学理论考核，采用笔试的方式进行）、课堂教学能力（课堂教学竞赛方式进行）。各地要推选相应学科的优秀教师参与市级考核。

三年建设期满后，市教育局将结合日常教学实绩评定、基本（理论）素养考核、课堂教学竞赛、青蓝工程和教科研水平（提交 1 篇科研论文）情况，进行综合评定，对成绩优秀者授予“市教学能手”称号，特别优秀者授予“市中青年教学骨干”称号。

三、工作要求

各学校要充分认识实施师能建设“百千万工程”的重要意义，落实全市高品质教育建设各项工作要求，切实加强中小学教师教育教学能力建设。要按照全市统一部署，根据年度师能建设“百千万工程”活动内容要求，制订具体活动方案，精心组织，广泛动员，确保活动高效、有序开展。4 月 10 日前，各校将年度师能建设“百千万工程”活动方案发送至师资科邮箱

师资科【2021】11号

yzjyjszk@163.com(文件以“学校+‘百千万工程’方案”命名)。

- 附件：1. “四有”好教师团队建设方案
2. 扬州市省、市特级教师（特级班主任）牵手乡村教育
行动记录表
3. 扬州市千名骨干教师课堂风采展示情况汇总表
4. 扬州市万名青年教师启航行动记录表
5. 扬州市万名青年教师汇报课情况汇总表

仪征市教育局

2021年3月16日